

**Prawa osób LGBT oraz przeciwdziałanie dyskryminacji i przemocy ze względu na orientację
psychoseksualną i tożsamość płciową**

5-6 października 2015

Cele:

1. Spotkanie i sieciowanie organizacji zaangażowanych we wspólny obszar tematyczny – identyfikowanie obszarów współpracy, wsparcia i konsultacji.
2. Określanie stopnia zaawansowania wdrożenia projektu – czynników wspierających i hamujących proces realizacji projektu.
3. Identyfikowanie dobrych praktyk w realizacji projektów w tematyce LGBT.
4. Analiza trudnych sytuacji w realizacji projektów – określenie przyczyn trudności i potencjalnych scenariuszy rozwiązań.
5. Inspiracje – zapoznanie się ze strategią rzeczniczą i kampanią referendalną w Irlandii.
6. Wypracowanie strategii działania w projektach w sytuacji zmiany politycznej – refleksja i analiza ryzyka.

Dzień I – Nasze projekty

10.30 – 11.30	<p>Moduł I: Wprowadzenie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Przedstawienie osób prowadzących i uczestniczących • Prezentacja celów i programu, odniesienie się do oczekiwań wobec spotkania (ankieta przed spotkaniem) • Określenie zasady współpracy
11.30 – 11.45	Przerwa
11.45 – 13.00	<p>Moduł II: Nasze projekty – mapa rezultatów i stopień realizacji</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mapowanie projektu poprzez określenie aktorów (odbiorcy i inne grupy) – identyfikacja rezultatów projektu poprzez zmianę w zachowaniu w poszczególnych grupach. Identyfikowanie nastawienia poszczególnych grup (sojusznicy/ neutralni/oponenci poprzez przypisanie określonego koloru ludzika) 2. Określenie stopnia realizacji projektu i pytania do analizy: dlaczego tak dużo udało nam się osiągnąć (siły wspierające) i dlaczego tak mało (siły hamujące) <p>Prezentacja map projektów na forum.</p>
13.00 – 14.00	LUNCH
14.00 – 15.30	<p>Moduł III: Superwizja projektów</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Określenie najlepszego i najtrudniejszego merytorycznego momentu w projekcie <ul style="list-style-type: none"> • Metoda paparazzi – zdjęcie + rysunek zdjęcia.

	Praca w małych grupach i prezentacja na forum – identyfikacja obszarów trudności (np. rekrutacja, współpraca ze szkołami itp.)
15.30 – 15.45	Przerwa kawowa
15.45 – 17.15	2. Praca na studium przypadku 1 (metoda: figurki lub ustawienia grupowe) – dobrowolne zgłoszenie organizacji, które opowiada o swojej trudności (z określonego typu wcześniej zidentyfikowanego), wspólna praca nad potencjalnymi rozwiązaniami. Podsumowanie: odniesienie rozwiązań do innych projektów.
17.15 – 17.30	Przerwa
17.30 – 19.00	3. Praca na studium przypadku 2 – powtórzenie metody Podsumowanie: odniesienie rozwiązań do innych projektów.
19.00 – 19.30	Podsumowanie dnia
20.30	Opcjonalnie: Gra strategiczna: „Pociąg do równości” Pointa gry: planowanie, szacowanie ryzyka, tworzenie scenariuszy interwencji jest ważne 😊

Dzień II – Przyszłość

09.00 – 11.30	Sukces referendum w Irlandii – Jak to się stało? Spotkanie z Michael Nancy Barron – BelongTo Irlandia
11.30 – 11.45	Przerwa kawowa
11.45 – 13.15	Przyszłość – analiza i ocena potencjałów i ryzyk w kontekście zmiany politycznej (praca w grupach tematycznych typu edukacja, LGBT itp.) <ol style="list-style-type: none"> 1. Jakie widzimy potencjały? 2. Jakie widzimy ryzyka? 3. Ścieżki interwencji – co można zrobić w takiej sytuacji? Podsumowanie: co możemy sobie dać, w jaki sposób możemy się wesprzeć?
13.15 – 14.00	Podsumowanie